DAFTAR PUSTAKA

Flippo, E. (2000). *Manajemen Personalia dan SDM.* Jakarta: Erlangga.

Gouzaly, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.

Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron, 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding And Managing The Human Side of Work.* Third Edition. Massachuscets: Allin and Bacon, A Division of Schuster.

Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan SDM.* Yogyakarta: Liberty.

Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2008).*Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.

Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Kreitner dan Kinicki, (2001). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.

Masyjui, I. (2005). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Grobogan.* Universitas Negeri Semarang.

Priyatno, D. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 17.* Yogyakarta: Andi.

Prabu, A. (2005). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BKKBN Kabupaten Muara Enim.* Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol. 3 No 6 Desember 2005.

Robbins, S. (2003). *Manajemen, Jilid Satu Edisi Delapan*, Indeks, Jakarta.

Supranto, J. (2009). *Statistik Teori dan Aplikasi Jilid 2.* Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

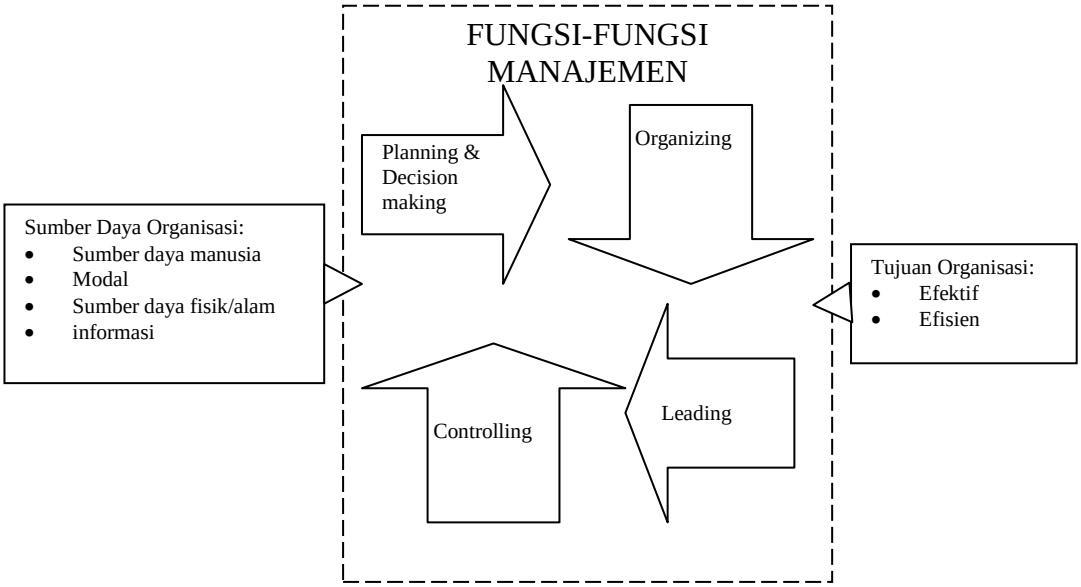
Sule, E. dan Saefullah, K. (2005). *Perkenalan Dengan Konsep Manajemen*. Jakarta: Kencana.

Sunyoto. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sulistiyani, A. dan Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta.

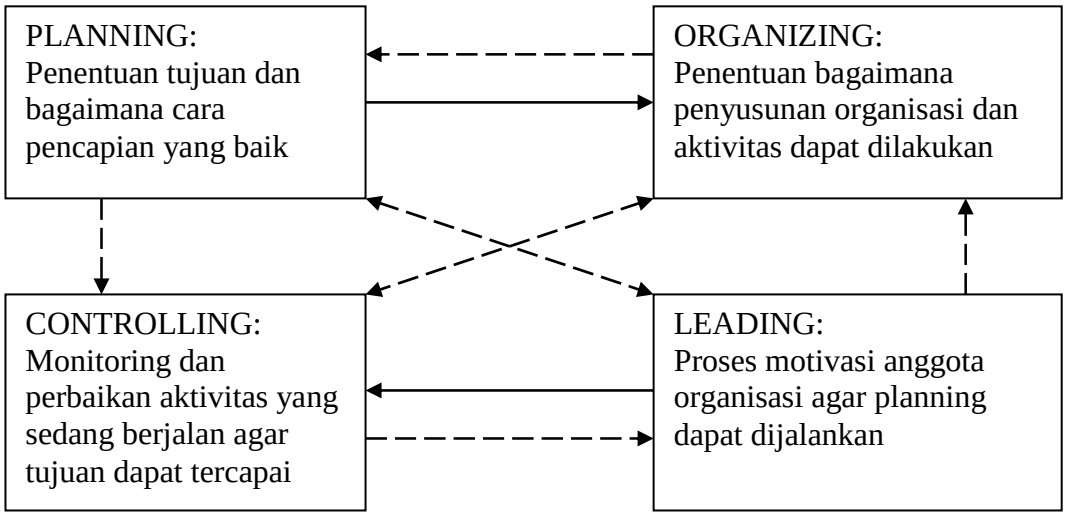
Wibowo, P. (2009). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.

1) LAMPIRAN I
Sumber Daya Organisasi, Tujuan Organisasi, dan Fungsi-fungsi Manajemen



Gambar 1 Sumber Daya Organisasi, Tujuan Organisasi, dan Fungsi-fungsi Manajemen (Ernie Tisnawati Sule & Kurniawan Saefullah 2005 : 8)

2) LAMPIRAN II
Kegiatan Dalam Fungsi-Fungsi Manajemen



Menunjukkan arah tahapan dari setiap fungsi manajemen

Menunjukkan keterkaitan timbal balik antarfungsi manajemen

Gambar 2 Kegiatan Dalam Fungsi-Fungsi Manajemen (Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah 2005 : 8)

3) LAMPIRAN III
Fungsi-Fungsi Manajemen

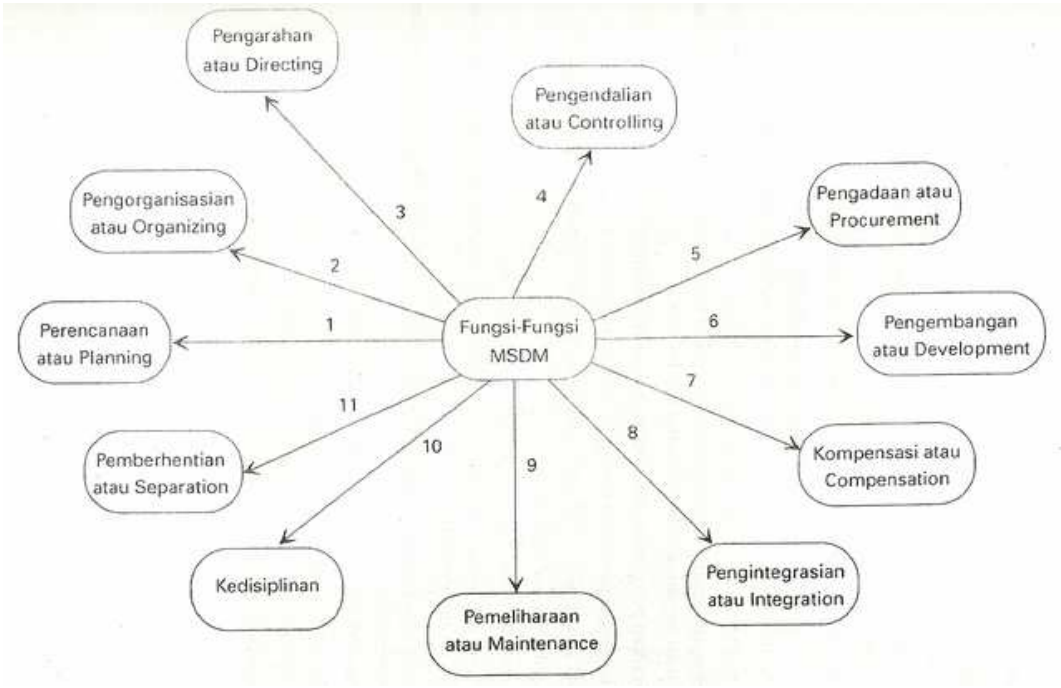
Tabel 1
Fungsi-Fungsi Manajemen

G.R. Terry	**John F. Mee**	**Louis A. Allen**	**McNamara**
1. Planning 2. Organizing 3. Actuating 4. Controlling	Planning Organizing Motivating Controlling	Leading Planning Organizing Controlling	Planning Programming Budgeting System
Henry Fayol	**Harold Koontz** **Cyril O'Donnel**	**Drs. P. Siagian**	**Prof. Drs. Ocy Liang Lee**
1. Planning 2. Organizing 3. Commanding 4. Coordinating 5. Controlling	Planning Organizing Staffing Directing Controlling	Planning Organizing Motivating Controlling Evaluation	Perencanaan Pengorganisasian Pengarahan Pengkoordinasian Pengontrolan
W.H. Newman	**Luther Gullick**	**Lyndall F. Urwick**	**John D. Millet**
1. Planning 2. Organizing 3. Assembling Resources 4. Directing 5. Controlling 6. _____ 7. _____	Planning Organizing Staffing Directing Coordinating Reporting Budgeting	Forecasting Planning Organizing Commanding Coordinating Controlling _____	Directing Facilitating

Sumber: Malayu SP Hasibuan (2007:3)

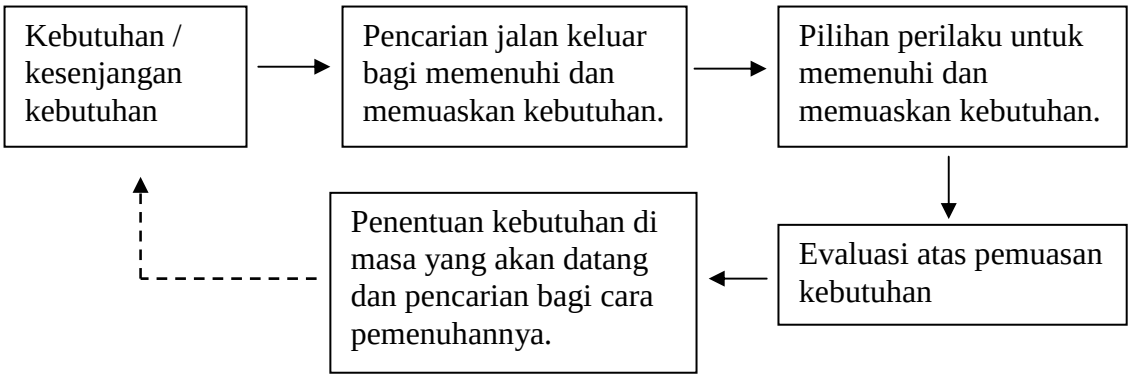
4) LAMPIRAN IV

Konsep Fungsi-Fungsi MSDM



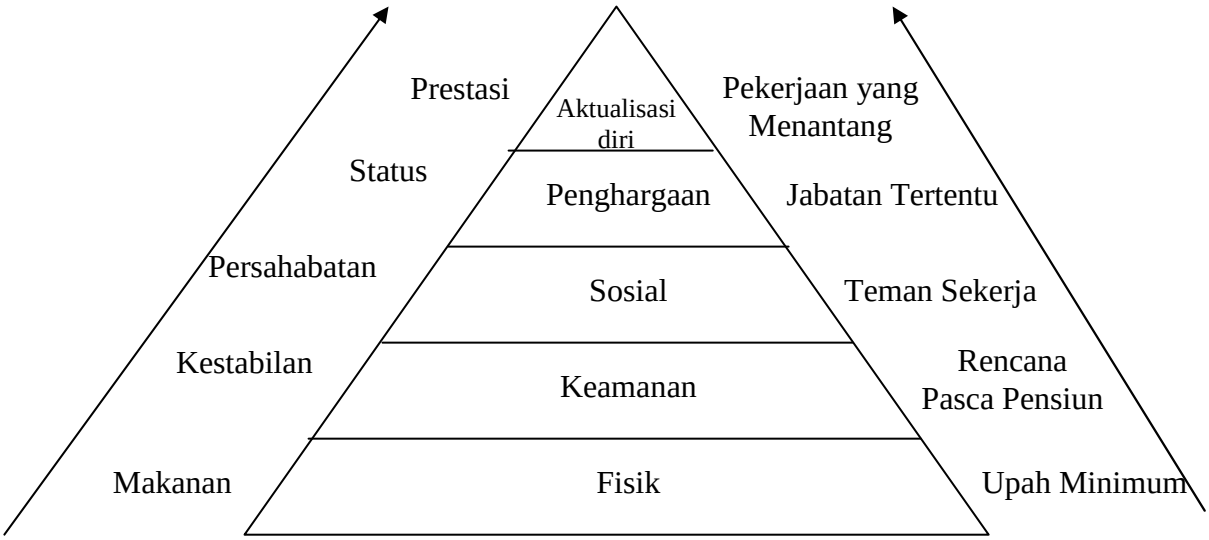
Gambar 3 Konsep Fungsi-Fungsi MSDM (Malayu 2007:25)

5) LAMPIRAN V
Gambaran umum motivasi menurut pendapat French dan Raven



Gambar 4 Gambaran umum motivasi menurut pendapat French dan Raven (Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah 2005 : 235)

6) LAMPIRAN VI
Hierarki Kebutuhan dari Maslow



Gambar 5 Hierarki Kebutuhan dari Maslow (Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah 2005:241)

7) LAMPIRAN VII
Perbandingan 3 Pendekatan dalam Memandang Motivasi Pekerja

Tabel 2
Perbandingan 3 Pendekatan dalam Memandang Motivasi Pekerja

Pendekatan Tradisional	Pendekatan Relasi Manusia	Pendekatan SDM
ASUMSI		
1. Pekerjaan pada dasarnya meru-pakan sesuatu yang tidak disukai oleh setiap orang karena merupakan suatu beban. 2. Apa yang seseorang lakukan tak lebih penting dari apa yang dapat diperoleh oleh seseorang. 3. Hanya sedikit orang yang mau dan mampu mengerjakan pekerjaan yang kreatif,inovatif, dan penuh tantangan.	1. Pada dasarnya manusia ingin di-anggap penting dan berguna. 2. Manusia ingin merasa dimiliki serta diakui secara individual dalam lingkungan sosial. 3. Perasaan sebagaimana yang di-sebutkan dalam asumsi 1 dan 2 adalah lebih penting daripada kompensasi berupa uang.	1. Pekerjaan pada dasarnya bukan merupakan sesuatu yang tidak disukai. Para pekerja ingin mem-berikan kontribusi terhadap suatu tujuan yang memberikan manfaat. 2. Hampir semua orang pada dasar-nya dapat melakukan sesuatu yang kreatif, inovatif, dan oenuh tantangan daripada sekadar menjalankan tugas yang diperin-tahkan kepada mereka.
KEBIJAKAN YANG DAPAT DILAKUKAN		
1. Manajer harus memberi perintah dan mengawasi bawahan dalam setiap pekerjaan. 2. Manajer harus menerjemahkan pekerjaan ke dalam bentuk perintah yang sederhana, spesifik, dan jelas agar mudah di-kerjakan oleh bawahan. 3. Manajer harus membuat jadwal pekerjaan secara rutin dan rinci dan mengoordinasikannya setiap saat.	2. Manajer bertugas untuk mencip-takan suasana di mana para pe-kerja menganggap dirinya pen-ting dan bermanfaat bagi perusahaan. 3. Manajer perlu untuk selalu meng-akomodasi usulan dari bawahan dan memastikan bahwa para pekerja selalu mendapatkan in-formasi terkini mengenai pekerjaan. 4. Manajer perlu memberikan ke-sempatan kepada para pekerja untuk melakukan inisiatif dan ke-mandirian dalam setiap pekerjaan.	1. Manajer perlu memastikan bah-wa seluruh sumber daya manusia didayagunakan dan dimanfaatkan secara optimal. 2. Manajer perlu mewujudkan sua-sana pekerjaan yang dapat men-dorong seluruh sumber daya manusia bekerja berdasarkan kemampuannya masing-masing. 3. Manajer perlu mendukung ada-nya partisipasi dari para pekerja dalam hal bekerja, berinisiatif, dan melakukan pekerjaan secara mandiri.

Sumber: Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah (2005 : 239)

Lanjutan Tabel 2
Perbandingan 3 Pendekatan dalam Memandang Motivasi Pekerja

HARAPAN		
1. Para pekerja akan melakukan pekerjaan jika upahnya memadai dan manajer bertindak adil. 2. Jika pekerjaan yang harus dilaku-kan jelas dan para pekerja di-awasi secara ketat, maka para pekerja akan mampu bekerja sesuai dengan standar.	1. Adanya transparansi informasi yang memadai antara atasan dan bawahan serta keterlibatan para pekerja dalam berbagai keputu-san akan memuaskan kebutuhan para pekerja untuk diperhatikan dan dianggap penting serta berguna. 2. Pemuasan terhadap kebutuhan para pekerja untuk dianggap pen-ting dan berguna akan mening-katkan moral dan semangat para pekerja dan pada akhirnya mereka akan bersedia untuk bekerja sama.	1. Peningkatan keterlibatan pekerja dalam berbagai hal yang terkait dengan pekerjaan akan menye-babkan terjadi peningkatan kinerja dan efisiensi. 2. Kepuasan kerja akan terwujud melalui berbagai hasil positif yang dapat ditunjukkan oleh para pekerja dalam setiap kesempatan.

Sumber: Ernie Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah (2005 : 239)

8) LAMPIRAN VIII
Input Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi (X)

Tabel 3
Input Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi (X)

NO RESP.	Pernyataan motivasi										Total
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	
1	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**30**
2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	**29**
3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	2	**31**
4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	**35**
5	4	1	1	4	3	4	3	4	4	3	**31**
6	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	**28**
7	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	**38**
8	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	**27**
9	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	**36**
10	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	**32**
11	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	**35**
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	**33**
13	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	**31**
14	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	**38**
15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	**38**
16	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	**32**
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	**29**
18	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	**25**
19	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	**33**
20	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	**33**
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**39**
22	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	**35**
23	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**31**
24	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	**34**
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	**39**
26	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	**27**
27	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	**28**
28	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	**28**
29	3	2	1	4	4	4	4	4	4	4	**34**
30	3	1	1	3	4	4	4	4	4	4	**32**
31	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	**26**
32	4	1	1	3	3	3	3	3	3	4	**28**
33	4	1	1	3	3	3	3	3	3	4	**28**
34	3	2	1	3	4	4	3	3	4	4	**31**
35	3	2	2	4	4	4	3	4	4	4	**34**
36	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	**34**
37	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	**32**
38	4	3	4	3	2	4	3	3	4	4	**34**
39	3	2	4	4	4	3	4	2	4	3	**33**

Sumber: Data kuesioner

Lanjutan Tabel 3
Input Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi (X)

NO RESP.	Pernyataan motivasi										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	**39**
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	**30**
42	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	**32**
43	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	**35**
44	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	**33**
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
46	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	**38**
47	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**31**
48	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	**29**
49	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	**33**
50	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	**33**
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	**38**
53	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**31**
54	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	**29**
55	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	**33**
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	**38**
57	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**31**
58	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	**29**
59	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	**33**
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	**38**
61	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	**31**
62	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	**29**

Sumber: Data kuesioner

9) LAMPIRAN IX
Input Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Tabel 4
Input Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO RESP.	Pernyataan Kepuasan Kerja										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
3	3	3	4	2	3	3	4	2	4	3	31
4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
6	4	2	4	3	3	4	3	2	2	3	30
7	4	2	1	4	4	4	4	4	4	3	34
8	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	31
9	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	33
10	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	33
11	4	2	2	4	4	4	3	4	4	3	34
12	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	30
13	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
14	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	35
15	4	1	1	4	4	4	4	4	4	3	33
16	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	36
17	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
18	2	2	1	2	3	2	1	2	3	2	20
19	4	2	2	4	4	4	3	3	2	3	31
20	4	2	2	3	4	4	3	3	3	3	31
21	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	37
22	4	2	2	4	4	4	4	3	3	4	34
23	3	2	2	4	4	4	3	3	4	2	31
24	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
25	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	35
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
27	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	29
28	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	31
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
30	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	31
31	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	29
32	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	35
33	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
34	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	35
35	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
36	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
37	4	1	1	4	4	3	2	3	3	3	28
38	4	1	1	3	4	3	3	3	4	3	29
39	4	2	3	2	3	4	4	4	4	2	32

Sumber: Data kuesioner

Lanjutan Tabel 4

Input Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO RESP.	Pernyataan Kepuasan Kerja										Total
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	
40	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	**33**
41	3	2	1	3	3	3	3	3	4	3	**28**
42	3	1	1	3	4	3	4	4	4	3	**30**
43	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	**27**
44	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	**32**
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
46	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	**36**
47	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	**33**
48	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	**28**
49	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	**32**
50	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	**32**
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	**40**
52	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	**36**
53	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	**33**
54	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	**28**
55	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	**32**
56	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	**36**
57	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	**33**
58	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	**28**
59	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	**32**
60	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	**36**
61	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	**33**
62	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	**28**

Sumber: Data kuesioner

10) LAMPIRAN X
Input Jawaban Kuesioner Untuk Perhitungan Regresi Linear

Tabel 5
Input Jawaban Kuesioner Untuk Perhitungan Regresi Linear

Responden	Motivasi (X)	Kepuasan Kerja (Y)
1	30	35
2	29	27
3	31	31
4	35	36
5	31	38
6	28	30
7	38	34
8	27	31
9	36	33
10	32	33
11	35	34
12	33	30
13	31	28
14	38	35
15	38	33
16	32	36
17	29	27
18	25	20
19	33	31
20	33	31
21	39	37
22	35	34
23	31	31
24	34	37
25	39	35
26	27	31
27	28	29
28	28	31
29	34	39
30	32	31
31	26	29
32	28	35
33	28	32
34	31	35
35	34	36
36	34	32
37	32	28
38	34	29
39	33	32
40	39	33
41	30	28
42	32	30
43	35	27
44	33	32
45	40	40

Sumber: Data kuesioner

Lanjutan Tabel 5
Input Jawaban Kuesioner Untuk Perhitungan Regresi Linear

Responden	Motivasi (X)	Kepuasan Kerja (Y)
46	38	36
47	31	33
48	29	28
49	33	32
50	33	32
51	40	40
52	38	36
53	31	33
54	29	28
55	33	32
56	38	36
57	31	33
58	29	28
59	33	32
60	38	36
61	31	33
62	29	28

Sumber: Data kuesioner

11) LAMPIRAN XI
Perhitungan SPSS Output Frekuensi Variabel Motivasi

Frequencies

Gaji sangat menentukan dalam penyelesaian pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	3.2	3.2	3.2
	tidak setuju	2	3.2	3.2	6.5
	setuju	31	50.0	50.0	56.5
	sangat setuju	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Dengan gaji yang diterima selama ini, memengaruhi rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	7	11.3	11.3	11.3
	tidak setuju	20	32.3	32.3	43.5
	setuju	24	38.7	38.7	82.3
	sangat setuju	11	17.7	17.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Perusahaan selama ini memberikan jaminan sosial (misal: jaminan kesehatan, tunjangan hari raya, dll.).

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	7	11.3	11.3	11.3
	tidak setuju	7	11.3	11.3	22.6
	setuju	13	21.0	21.0	43.5
	sangat setuju	35	56.5	56.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Jenis pekerjaan ini memotivasi untuk menunjukkan diri sebagai karyawan berprestasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	8.1	8.1	8.1
	setuju	35	56.5	56.5	64.5
	sangat setuju	22	35.5	35.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Saudara menyukai pekerjaan ini sehingga menyebabkan keseriusan dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.8	4.8	4.8
	setuju	31	50.0	50.0	54.8
	sangat setuju	28	45.2	45.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Perusahaan selalu memberi promosi jabatan pada karyawan berprestasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	setuju	35	56.5	56.5	58.1
	sangat setuju	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Perusahaan selama ini menganggap karyawan sebagai mitra kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	44	71.0	71.0	71.0
	sangat setuju	18	29.0	29.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Perusahaan selalu minta masukan dari karyawan untuk mengambil keputusan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	8.1	8.1	8.1
	setuju	32	51.6	51.6	59.7
	sangat setuju	25	40.3	40.3	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Jika saudara ada kesulitan dalam pekerjaan, banyak teman Saudara membantu penyelesaian pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.2	3.2	3.2
	setuju	33	53.2	53.2	56.5
	sangat setuju	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Lingkungan kerja sangat mendukung karyawan dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.2	3.2	3.2
	setuju	36	58.1	58.1	61.3
	sangat setuju	24	38.7	38.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

12) LAMPIRAN XII

Perhitungan SPSS Output Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja

Frequencies

Perusahaan menjamin keamanan dan keselamatan kerja bagi karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.2	3.2	3.2
	setuju	21	33.9	33.9	37.1
	sangat setuju	39	62.9	62.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Karyawan selama ini puas dengan gaji/upah yang diterima.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	5	8.1	8.1	8.1
	tidak setuju	35	56.5	56.5	64.5
	setuju	15	24.2	24.2	88.7
	sangat setuju	7	11.3	11.3	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Dengan gaji yang diterima, karyawan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	8	12.9	12.9	12.9
	tidak setuju	21	33.9	33.9	46.8
	setuju	17	27.4	27.4	74.2
	sangat setuju	16	25.8	25.8	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	11.3	11.3	11.3
	setuju	28	45.2	45.2	56.5
	sangat setuju	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Jika ada karyawan berprestasi, perusahaan memberi peluang untuk jabatan yang lebih tinggi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	26	41.9	41.9	41.9
	sangat setuju	36	58.1	58.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Pimpinan selalu memberikan motivasi untuk karier karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	setuju	25	40.3	40.3	41.9
	sangat setuju	36	58.1	58.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Kondisi pekerjaan di perusahaan menyenangkan untuk ditekuni.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	tidak setuju	1	1.6	1.6	3.2
	setuju	37	59.7	59.7	62.9
	sangat setuju	23	37.1	37.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Karyawan mempunyai rasa bangga dengan pekerjaannya saat ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	16.1	16.1	16.1
	setuju	25	40.3	40.3	56.5
	sangat setuju	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Hubungan dengan sesama karyawan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.2	3.2	3.2
	setuju	29	46.8	46.8	50.0
	sangat setuju	31	50.0	50.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Sistem pengawasan yang diterapkan oleh perusahaan terhadap para karyawan selama ini baik dan telah sesuai.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	6.5	6.5	6.5
	setuju	47	75.8	75.8	82.3
	sangat setuju	11	17.7	17.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

13) LAMPIRAN XIII

Perhitungan SPSS Output Regresi Linear

Regression

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.647[a]	.418	.409	2.807

a. Predictors: (Constant), motivasi

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.858	3.130		3.789	.000
	motivasi	.626	.095	.647	6.570	.000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

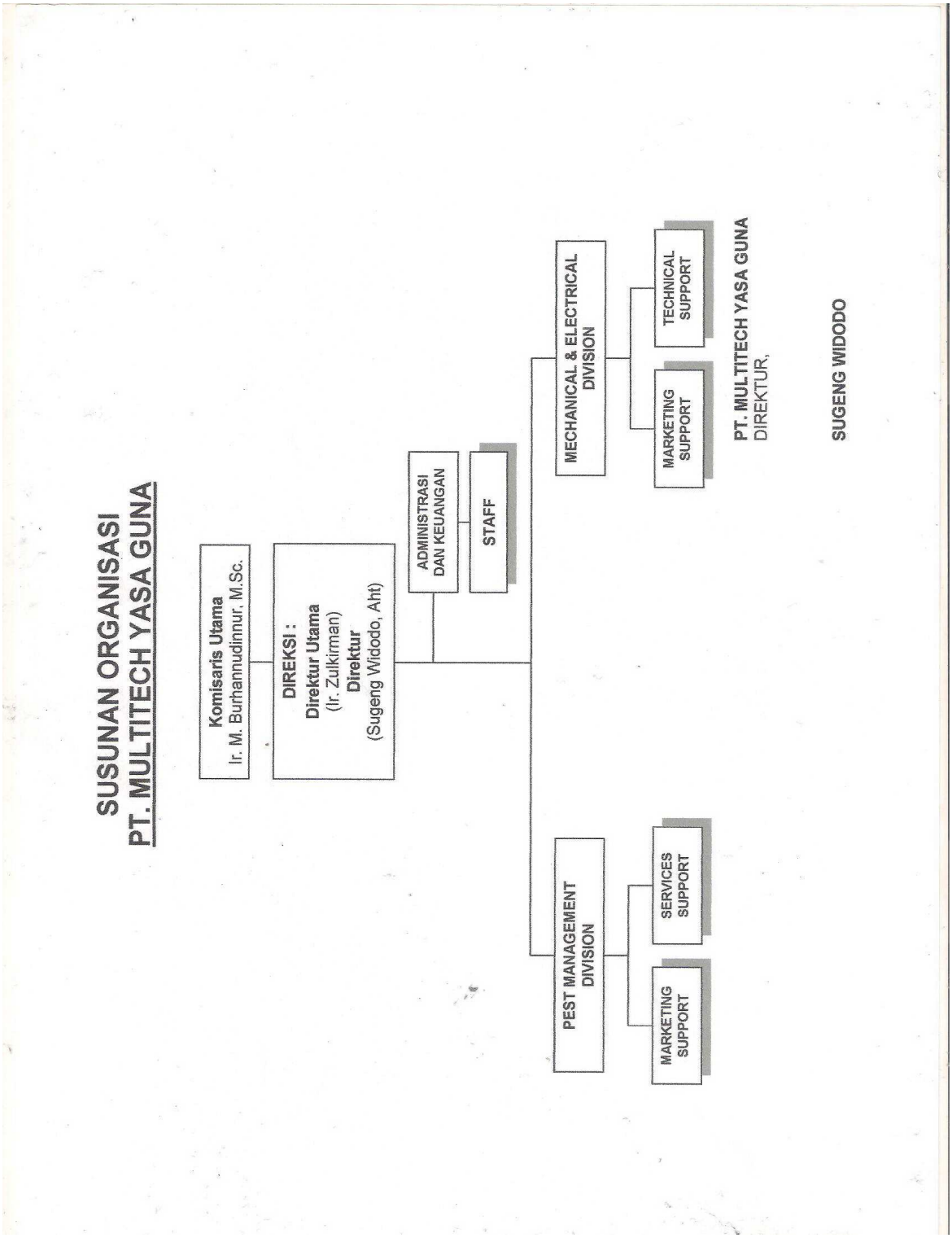
14) LAMPIRAN XIV
TABEL T

Tabel 6
Tabel T

	α untuk uji dua fihak (two tail test)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
	α untuk uji satu fihak (one tail test)					
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

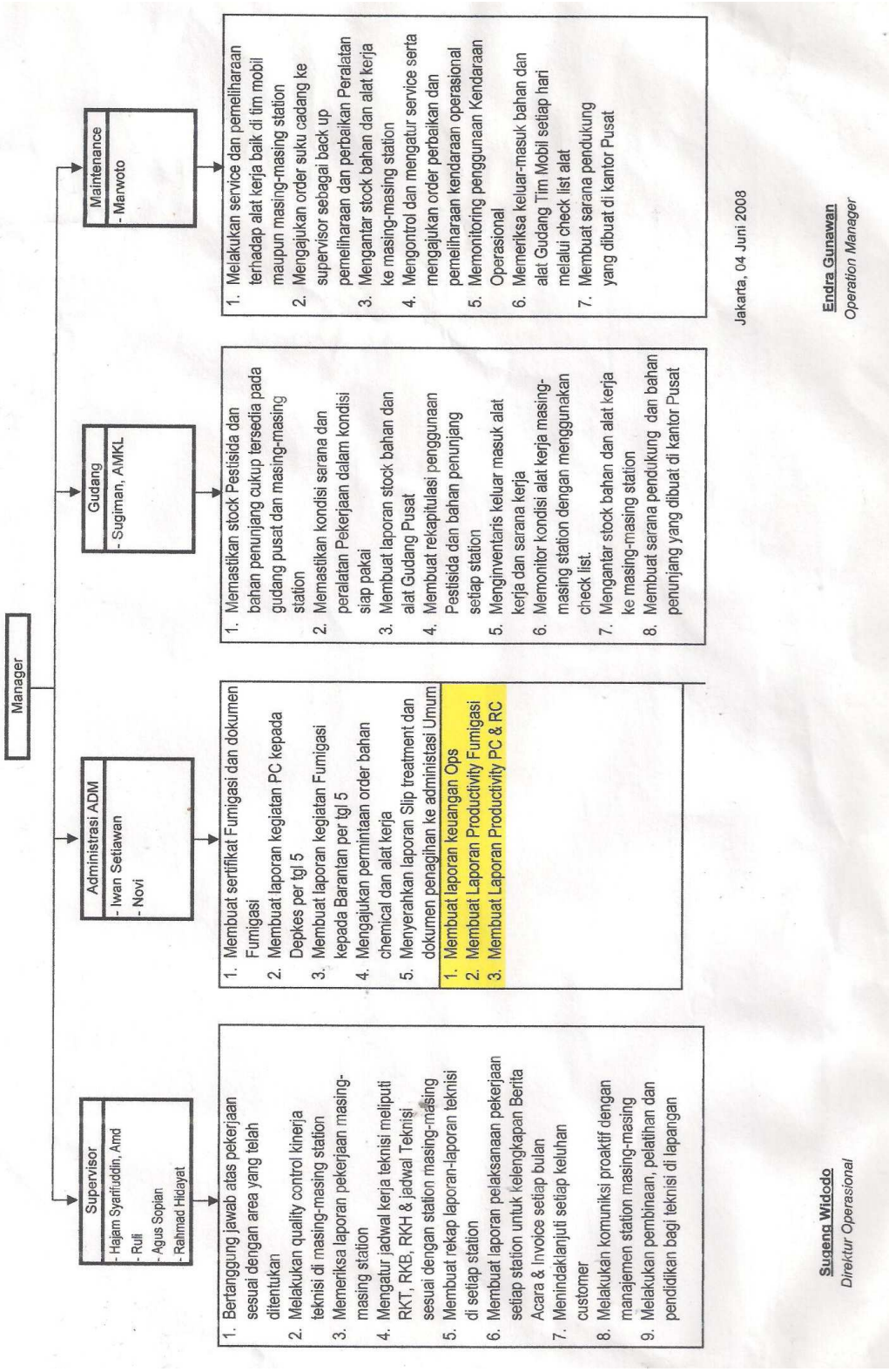
Sumber : Sugiyono (2009:523), Metode Penelitian Bisnis.

15) LAMPIRAN XV
Struktur Organisasi (1)



Sumber : PT Multitech Yasa Guna Jakarta

16) LAMPIRAN XVI
Struktur Organisasi (2)



Sumber : PT Multitech Yasa Guna Jakarta

17) LAMPIRAN XVII
Kuesioner

No	Daftar Pertanyaan Motivasi Kerja	SS	S	TS	STS
1	Gaji sangat menentukan dalam penyelesaian pekerjaan.				
2	Dengan gaji yang diterima selama ini, memengaruhi rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.				
3	Perusahaan selama ini memberikan jaminan sosial (misal: jaminan kesehatan, tunjangan hari raya, dll.).				
4	Jenis pekerjaan ini memotivasi untuk menunjukkan diri sebagai karyawan berprestasi.				
5	Saudara menyukai pekerjaan ini sehingga menyebabkan keseriusan dalam bekerja.				
6	Perusahaan selalu memberi promosi jabatan pada karyawan berprestasi.				
7	Perusahaan selama ini menganggap karyawan sebagai mitra kerja.				
8	Perusahaan selalu minta masukan dari karyawan untuk mengambil keputusan.				
9	Jika saudara ada kesulitan dalam pekerjaan, banyak teman Saudara membantu penyelesaian pekerjaan.				
10	Lingkungan kerja sangat mendukung karyawan dalam bekerja.				

Keterangan:
SS: sangat setuju
S: setuju
TS: tidak setuju
STS: sangat tidak setuju

No	Daftar Pertanyaan Kepuasan Kerja	SS	S	TS	STS
1	Perusahaan menjamin keamanan dan keselamatan kerja bagi karyawan.				
2	Karyawan selama ini puas dengan gaji/upah yang diterima.				
3	Dengan gaji yang diterima, karyawan mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari.				
4	Perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.				
5	Jika ada karyawan berprestasi, perusahaan memberi peluang untuk jabatan yang lebih tinggi.				
6	Pimpinan selalu memberikan motivasi untuk karier karyawan.				
7	Kondisi pekerjaan di perusahaan menyenangkan untuk ditekuni.				
8	Karyawan mempunyai rasa bangga dengan pekerjaannya saat ini.				
9	Hubungan dengan sesama karyawan baik.				
10	Sistem pengawasan yang diterapkan oleh perusahaan terhadap para karyawan selama ini baik dan telah sesuai.				

Keterangan:
SS: sangat setuju
S: setuju
TS: tidak setuju
STS: sangat tidak setuju